



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN

Medizinische Fakultät

Juniorprofessur für Molekulare Pathologie (W1) mit Tenure Track (W2) (w/m/d)



Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungsstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren inter fakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildbereiche.

IHRE AUFGABEN

Am Institut für Allgemeine Pathologie und Pathologische Anatomie des Universitätsklinikums Köln (Direktor: Univ.-Prof. Dr. Reinhard Büttner) ist eine Juniorprofessur für Molekulare Pathologie zu besetzen. Der*Die Stelleninhaber*in soll sowohl wissenschaftlich als auch in der Lehre das Gebiet der Molekularen Tumorphologie vertreten. Dabei wird der Aufbau einer Arbeitsgruppe Molekulare Pathologie erwartet. Der Ausbau bestehender Kooperationen im nationalen Netzwerk Genomische Medizin Lungenkrebs (nNGM) und im neu eingerichteten Internationalen Graduiertenkolleg (GRK) 3110 wird ausdrücklich erwartet. Hervorragende wissenschaftliche Aktivitäten im Bereich der molekularen Tumorgenese allgemein und im Spezialgebiet Pathologie des Lungenkrebs mit Einbindung von wissenschaftlichen Assistenten/Assistentinnen und Doktoranden/Doktorandinnen sowie die Vertretung der Molekularen Pathologie in der Lehre werden vorausgesetzt.

IHR PROFIL

Gesucht wird ein*e wissenschaftlich ausgewiesene*r Arzt/Ärztin oder Naturwissenschaftler*in, der*die einen wissenschaftlichen Schwerpunkt in der Molekularen Tumorphologie (untermauert durch fundierte Publikationen) hat und über Erfahrungen in der Einwerbung von Drittmitteln (bspw. auch Reisebeihilfen und Stipendien) verfügt. Die Qualifikation zum*zur Facharzt/Fachärztin für Pathologie ist keine Voraussetzung.

WIR BIETEN IHNEN

Die Universität Köln bietet Ihnen ein exzellentes wissenschaftliches Umfeld mit international sichtbarer Forschungsexpertise auf dem Gebiet der translationalen Onkologie mit klinischer Anbindung (CIO, CMMC, CECAD, NCT West, TRIO). Zudem bestehen vielfältige Angebote zur professionellen Personalentwicklung sowie Unterstützung für Dual Career-Paare und bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Die Professur ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen. Es gelten die Einstellungsbedingungen des § 36 Hochschulgesetz NRW.

Im dritten Jahr nach Dienstbeginn ist eine Zwischenevaluation vorgesehen, auf deren Grundlage über eine Verlängerung um weitere drei Jahre entschieden wird. Spätestens im sechsten Jahr nach Dienstbeginn ist eine Endevaluation vorgesehen,

auf deren Grundlage über die Verstetigung auf einer W2-Professur entschieden wird. Beide Evaluationen werden gemäß der Ordnung zur Qualitätssicherung in Tenure Track-Verfahren der Universität zu Köln durchgeführt. Bei der W1-Professur umfasst das Lehrdeputat vier Semesterwochenstunden in der ersten Anstellungsphase sowie fünf Semesterwochenstunden in der zweiten Anstellungsphase. Bei der W2-Professur ist ein Lehrdeputat von in der Regel neun Semesterwochenstunden vorgesehen.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung ohne Bewerbungsfoto mit den folgenden Unterlagen:

- » CV inkl. Angaben zu systematischen Verzögerungen im Lebenslauf*
- » Zeugnissen
- » Forschungskonzept
- » Lehrkonzept
- » Konzept zur Mitarbeitendenentwicklung und Chancengerechtigkeit
- » Übersicht über eingeworbene Drittmittel
- » pdf-Dokumente der fünf wichtigsten Publikationen

über das Berufungsportal der Universität zu Köln (<https://berufungen.uni-koeln.de>) bis zum 25.09.2025 an den Dekan der Medizinischen Fakultät der Universität zu Köln.

*Ihre Angaben zu systematischen Verzögerungen im Lebenslauf (z.B. Anzahl der Kinder, anerkannte Kinderbetreuungs- und Pflegezeiten, Wehr- und Zivildienst, Teilzeitarbeit, Behinderung oder chronische Erkrankung, Flucht oder Vertreibung) werden im Bewerbungsprozess ausschließlich positiv berücksichtigt.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



UNIVERSITY
OF COLOGNE

Faculty of Medicine

Junior Professorship for Molecular Pathology (W1) with Tenure Track (W2) (f/m/d)



The University of Cologne is one of the oldest and largest universities in Germany. With its six Faculties covering a broad spectrum of disciplines and its internationally outstanding research profile areas, it enjoys an excellent reputation for its academic achievements and high standards of undergraduate and graduate education.

YOUR TASKS

The Institute of General Pathology and Pathological Anatomy at the University Hospital of Cologne (Director: Univ.-Prof. Dr. Reinhard Büttner) is seeking to fill a junior professorship in Molecular Pathology. The successful candidate will represent the field of molecular tumor pathology both academically and in teaching. The establishment of a Molecular Pathology working group is expected. The expansion of existing collaborations within the national Network for Genomic Medicine in Lung Cancer (nNGM) and the newly established International Research Training Group (GRK) 3110 is expressly expected. Outstanding scientific activity in the field of molecular tumorigenesis in general and in the specialized field pathology of lung cancer, involving research assistants and doctoral students, as well as representation of molecular pathology in teaching are required.

YOUR PROFILE

We are seeking a scientifically qualified physician or natural scientist with a scientific focus in molecular tumor pathology (supported by strong publications) and experience in acquiring third-party funding (e.g. travel allowances and scholar-ships). Qualification as a specialist in pathology is not required.

OUR OFFER

The University of Cologne offers an excellent academic environment with internationally renowned research expertise in the field of translational oncology with strong clinical connections (CIO, CMMC, CECAD, NCT West, TRIO). In addition, a wide range of professional development opportunities are available as well as support for dual-career couples and in balancing family and career. The professorship is to be filled as soon as possible. The employment requirements of Section 36 of the North Rhine-Westphalia Higher Education Act (§ 36 Hochschulgesetz NRW) apply.

An interim evaluation is scheduled in the third year after commencement of employment, on the basis of which a decision will be made about an extension for a further three years. A final evaluation is scheduled no later than the sixth year after commencement of employment, on the basis of which a decision

will be made about permanent tenure at a W2 professorship. Both evaluations will be conducted in accordance with the University of Cologne's regulations for quality assurance in tenure-track procedures. For a W1 professorship, the teaching load comprises four semester hours per week during the first tenure and five semester hours per week during the second tenure. For a W2 professorship, the teaching load is generally nine semester hours per week.

The University of Cologne promotes equal opportunities and diversity. Women will be considered preferentially in accordance with the Equal Opportunities Act of North Rhine-Westphalia (Landesgleichstellungsgesetz – LGG NRW). We also expressly welcome applications from all suitable candidates regardless of their gender, nationality, ethnic and social origin, religion, disability, age, sexual orientation and identity.

Please submit your application without application photo with the following documents:

- » CV including information on systematic delays in the curriculum vitae*
- » certificates
- » research concept
- » teaching concept
- » concept for employee development and diversity
- » overview of third-party funds raised
- » the five most important publications in pdf format

Your application should be addressed to the Dean of the Faculty of Medicine and submitted by 25.09.2025 via <https://berufungen.uni-koeln.de>.

*Information on systematic delays in the curriculum vitae (e.g. number of children, recognised childcare and nursing periods, military and civilian service, part-time work, disability or chronic illness, persecution or displacement) should be included and will only be considered positively in the assessment process.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH