



UNIVERSITÄT  
ZU KÖLN

Medizinische Fakultät

## Professur für Translationale Gynäkologische Onkologie und Senologie (W2) (w/m/d)



© Foto: Simon Wegener

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungsstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren inter fakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildbereiche.

### IHRE AUFGABEN

Zu den Aufgaben gehören die Vertretung des Fachgebiets Translationale Gynäkologie und Senologie in Forschung und Lehre. Es handelt sich um eine Professur ohne Tätigkeit in der Krankenversorgung, die an der Klinik und Poliklinik für Frauenheilkunde und Gynäkologische Onkologie (Direktor: Univ.-Prof. Dr. Florin-Andrei Taran) angesiedelt ist. Erwartet wird der Aufbau einer eigenen Arbeitsgruppe mit einem Schwerpunkt zum Thema Tumormikromilieu gynäkologischer und anderer Krebserkrankungen, sowie die eigenständige Einwerbung von Drittmitteln. Zu den Aufgaben der Professur gehört weiterhin die Ausbildung von Studierenden und Promovierenden. Erwartet wird eine proaktive Beteiligung an den bestehenden Forschungsinitiativen im Bereich der Krebsforschung, insbesondere den Sonderforschungsbereichen, dem Nationalen Centrum für Tumorerkrankungen West, dem Forschungsnetzwerk CANTAR, dem internationalen Graduiertenkolleg 3110 sowie der Forschungsgruppe 2722.

### IHR PROFIL

Gesucht wird eine in der translationalen gynäkologischen Onkologie und Senologie ausgewiesene Persönlichkeit (Arzt\*Ärztin oder Naturwissenschaftler\*in) mit hervorragenden wissenschaftlichen Leistungen sowie einem besonderen Engagement in der Gestaltung des Unterrichts für Studierende. Erwartet werden herausragende wissenschaftliche Arbeiten im Forschungsbereich der molekularen und strukturellen Tumorprogression und der Metastasierungsprozesse bei Krebserkrankungen im Allgemeinen und im Spezialgebiet. Des Weiteren wird die Bereitschaft zur aktiven Mitgestaltung des Modellstudiengangs Medizin sowie anderer Studiengänge und Graduiertenprogramme erwartet, an denen sich die Medizinische Fakultät beteiligt. Darüber hinaus wird erwartet, dass er\*sie über das engere Forschungsfeld hinaus in allen Studiengängen der Fachgruppe lehrt. Einschlägige Publikationen sind vorzuweisen. Schließlich wird die Beteiligung an gemeinsamen Forschungsaktivitäten der Fakultät ebenso erwartet wie die Mitarbeit in der Selbstverwaltung der Fakultät. Voraussetzung sind habilitationsäquivalente Forschungs- und Lehrleistungen.

### WIR BIETEN IHNEN

Die Universität zu Köln bietet Ihnen ein exzellentes wissenschaftliches Umfeld, vielfältige Angebote zur professionellen Personalentwicklung sowie Unterstützung für Dual Career-Paare und bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Die Professur ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen. Es gelten die Einstellungs voraussetzungen des § 36 Hochschulgesetz NRW. Das Lehrdeputat umfasst in der Regel neun Semesterwochenstunden.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung ohne Bewerbungsfoto mit den folgenden Unterlagen

- » CV inkl. Angaben zu systematischen Verzögerungen im Lebenslauf\*
- » Zeugnissen
- » Forschungskonzept
- » Lehrkonzept
- » Konzept zur Mitarbeitendenentwicklung und Chancengerechtigkeit
- » Übersicht über eingeworbene Drittmittel
- » pdf-Dokumente der fünf wichtigsten Publikationen

über das Berufungsportal der Universität zu Köln (<https://berufungen.uni-koeln.de>) bis zum 25.11.2025 an den Dekan der Medizinischen Fakultät der Universität zu Köln.

\*Ihre Angaben zu systematischen Verzögerungen im Lebenslauf (z.B. Anzahl der Kinder, anerkannte Kinderbetreuungs- und Pflegezeiten, Wehr- und Zivildienst, Teilzeitarbeit, Behinderung oder chronische Erkrankung, Flucht oder Vertreibung) werden im Bewerbungsprozess ausschließlich positiv berücksichtigt.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



UNIVERSITY  
OF COLOGNE

Faculty of Medicine

## Professorship in Translational Gynaecological Oncology and Senology (W2) (f/m/d)



© Foto: Simon Wegener

The University of Cologne is one of the oldest and largest universities in Germany. With its six Faculties covering a broad spectrum of disciplines and its internationally outstanding research profile areas, it enjoys an excellent reputation for its academic achievements and high standards of undergraduate and graduate education.

### YOUR TASKS

The successful candidate will represent the field of Translational Gynaecology and Senology in research and teaching. This is a professorship without any involvement in patient care, based at the Clinic and Polyclinic for Gynaecology and Gynaecological Oncology (Director: Univ.-Prof. Dr. Florin-Andrei Taran). The appointee is expected to establish their own research group focusing on the tumour micro-environment in gynaecological and other malignancies, and to independently secure third-party funding. Additional responsibilities include teaching and supervising students and doctoral Active engagement existing cancer research initiatives is expected, in particular in the Collaborative Research Centres, the National Centre for Tumour Diseases West, the CANTAR research network, the International Research Training Group 3110, and the Research Unit 2722.

### YOUR PROFILE

We are seeking an outstanding scientist or clinician-scientist in translational gynaecological oncology and senology (medical doctor or life scientist) with an excellent scientific track record and a strong commitment to teaching. The successful candidate will have demonstrated expertise in the molecular and structural mechanisms of tumour progression and metastasis in cancer in general, and in gynaecological oncology in particular. A willingness to contribute actively to the model degree programme in medicine and other study programmes and graduate initiatives in which the Faculty of Medicine is involved is expected. Beyond the core research area, the appointee will also teach in all degree programmes offered by the department. Relevant publications must be provided. Furthermore, active participation in joint research activities of the faculty and in academic self-governance is expected. Candidates must have achievements in research and teaching equivalent to a habilitation.

### OUR OFFER

The University of Cologne provides a stimulating academic environment with a wide range of career development opportunities as well as support services for dual career couples and family-friendly working conditions.

The position begins from the earliest possible date. Formal requirements are detailed in Section 36 of the Higher Education Act of North Rhine-Westphalia (Hochschulgesetz – HG NRW). As a rule, the teaching load comprises nine semester hours per week (i.e., two hours per week is one 90-minute course per semester).

The University of Cologne promotes equal opportunities and diversity. Women will be considered preferentially in accordance with the Equal Opportunities Act of North Rhine-Westphalia (Landesgleichstellungsgesetz – LGG NRW). We also expressly welcome applications from all suitable candidates regardless of their gender, nationality, ethnic and social origin, religion, disability, age, sexual orientation and identity.

Please submit your application without application photo with the following documents:

- » CV including information on systematic delays in the curriculum vitae\*
- » certificates
- » research concept
- » teaching concept
- » concept for employee development and diversity
- » overview of third-party funds raised
- » the five most important texts in pdf format

Your application should be addressed to the Dean of the Faculty of Medicine, and submitted by 25.11.2025 via <https://professorships.uni-koeln.de>.

\*Information on systematic delays in the curriculum vitae (e.g. number of children, recognised childcare and nursing periods, military and civilian service, part-time work, disability or chronic illness, persecution or displacement) should be included and will only be considered positively in the assessment process.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH