

**Juniorprofessur (W1)
für Detektorphysik mit Tenure Track (W2)**

zu besetzen.

Diese Ausschreibung erfolgt im Rahmen des Bund-Länder-Programms zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (WISNA). Sie richtet sich an Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in einer frühen Karrierephase.

Das I. Physikalische Institut der Universität zu Köln nimmt eine führende Rolle in bedeutenden internationalen Instrumentierungs-Projekten der Astronomie ein. Dieser Bereich soll durch die Einrichtung einer neuen Professur für Detektorphysik grundlegend gestärkt werden.

In der Forschung erwarten wir Engagement in Grundlagenentwicklung von quantenlimitierten Detektoren und Quantenmaterialien, sowie die Beteiligung an der Entwicklung von Detektoren für den Einsatz in der Astrophysik (Radio-, Submm-, und Ferninfrarot-Astronomie). In der Lehre erwarten wir die Beteiligung an den Kursvorlesungen in der Physik und im Schwerpunkt Astrophysik, sowie den physikalischen Praktika, an den Spezialvorlesungen und Mitarbeit in der Bonn Cologne Graduate School for Physics and Astronomy.

Einstellungsvoraussetzungen sind exzellente international sichtbare wissenschaftliche Leistungen und pädagogische Eignung. Erfahrungen in der Einwerbung und Durchführung von Drittmittelprojekten sind wünschenswert.

Im dritten Jahr nach Dienstantritt ist eine Zwischenevaluation vorgesehen, auf deren Grundlage über eine Verlängerung um weitere drei Jahre entschieden wird. Spätestens im sechsten Jahr nach Dienstantritt ist eine Endevaluation vorgesehen, auf deren Grundlage über die Verfestigung auf einer W2-Professur entschieden wird. Beide Evaluationen werden gemäß der Ordnung zur Qualitätssicherung in Tenure Track-Verfahren der Universität zu Köln durchgeführt. Bei der W1-Professur umfasst das Lehrdeputat vier Semesterwochenstunden in der ersten Qualifizierungsphase sowie fünf Semesterwochenstunden in der zweiten Qualifizierungsphase. Bei der W2-Professur ist ein Lehrdeputat von neun Semesterwochenstunden vorgesehen.

Die Universität zu Köln fördert auch in ihren Beschäftigungsverhältnissen Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen werden ausdrücklich zur Bewerbung eingeladen und nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellte sind herzlich willkommen. Sie werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Motivationsschreiben, wissenschaftlicher Werdegang, vollständiges Schriften- und Lehrveranstaltungsverzeichnis, Urkunden über akademische Prüfungen und Ernennungen) über das Berufungsportal der Universität zu Köln (<https://berufungen.uni-koeln.de>) bis zum **31.10.2018** an den Dekan der Mathematisch-Naturwissenschaftlichen Fakultät der Universität zu Köln, Herrn Professor Dr. Günter Schwarz, Albertus-Magnus-Platz, 50923 Köln, E-Mail: mnf-berufungen@uni-koeln.de.

Professorship
in „Detector-Physics“ (W1/Tenure Track W2)

to be filled as soon as possible.

This call is part of the Federal Tenure Track Programme of the German Federal Government and the Federal States. It addresses researchers at an early career stage.

The I. Physikalisches Institut at the University of Cologne has a leading role in instrumentation development for astronomy in several important international observatory projects. This area of research will be further strengthened by a new professorship in detector physics.

We expect the successful candidate to perform fundamental research on quantum-limited detectors and quantum materials, as well as to contribute to the detector development for astronomical instrumentation in the area of radio-, submm-, and far-infrared astronomy. We also expect the successful candidate to engage in teaching in the general physics and the astrophysics curriculum, and the practical courses, as well as with specialized lectures and through collaboration within the Bonn-Cologne Graduate School for Physics and Astronomy.

Excellent, internationally visible scientific achievements and teaching experience are a prerequisite for a successful application. Experience in the acquisition and execution of third-party funded projects is desirable.

In the third year after entering into office, an interim evaluation is held. This serves as the basis for the decision as to whether an extension for a further three years will be granted to the candidate. At the latest, a final evaluation is held in the sixth year after entering into office. On this basis, a decision will be reached as to whether the candidate will be given tenure at W2 level. Both evaluations are carried out according to the Regulations for Quality Assurance in Tenure Track Procedures at the University of Cologne. W1 professorships comprise a teaching load of four hours per week (i.e., two 90-minute courses per semester) in the first qualification phase and five hours per week in the second qualification phase. W2 professorships comprise a teaching load of nine semester hours per week.

Conditions of employment are in accordance with the North Rhine-Westphalia University Law and include teaching experience and a PhD degree as well as an excellent research track record.

The University of Cologne promotes equal opportunities and diversity. Women are strongly encouraged to apply and will be considered preferentially in accordance with LGG NRW. Applications from people with disabilities are most welcome and are given preference in case of equal qualification.

Applications should include a CV, a complete list of publications, PDF documents of the five most important publications, a list of held courses, a teaching and research statement, information on external funding, academic achievements and honors. Applications should be submitted via the Academic Job Portal of the University of Cologne (<https://berufungen.uni-koeln.de>) no later than **October 31, 2018** to the Dean of the Faculty of Mathematics and Natural Sciences, Professor Dr. Günter Schwarz, University of Cologne, Albertus-Magnus-Platz, D-50923 Köln, Germany, E-Mail: mnf-berufungen@uni-koeln.de.